

การเป็นหุ้นส่วนธุรกิจแบบ HR Business Partner (HRBP)

วันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566
โรงแรมเชนตเจมส์ สุขุมวิท 26
หลักสูตร 1 วัน



หลักการและเหตุผล

“HRBP เป็นการสร้างมูลค่า (Add Value) ให้องค์กรและบุคลากรในการผลักดันธุรกิจให้ประสบความสำเร็จในการแข่งขัน” การบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่มุ่งเน้นการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ตอบสนองทิศทางขององค์กรและความต้องการของผู้บริหารระดับสูงที่เรียกว่า “หุ้นส่วนธุรกิจ หรือเพื่อนคู่คิดของผู้บริหาร (HR Business Partner)” ในการบริหารจัดการเชิงรุก (Proactive Management) ในการ “เข้าไปมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้” ด้วยการบริหารเชิงกลยุทธ์ด้าน HR (HR Strategic Partner) การพัฒนาองค์กร (Organization Development : HROD) การบริหารการเปลี่ยนแปลงด้าน HR (HR Transformation) ดังนั้น HR มีอาชีพยุคใหม่จำเป็นต้องเรียนรู้ กรอบความคิดและเทคนิคการทำงานของ HRBP ซึ่งต่อยอดความคิดจากการบริหารทรัพยากรบุคคลปกติ (HR Function)สู่การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์มากขึ้นให้ตอบสนองทิศทางขององค์กรและความต้องการของผู้บริหารจนถึงขั้นเป็น HRBP ท่ามกลางการแข่งขันทางธุรกิจอย่างรุนแรง



สถาบันฯ ได้ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรนี้ขึ้นจากประสบการณ์ตรงของวิทยากรและที่ปรึกษา ที่จะช่วยให้ HR องค์กรของท่านเปลี่ยนบทบาทจาก HR Function เป็น HR Business Partner ตอบสนองเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร ในรูปแบบเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ ที่กระชับ เข้าใจง่าย พร้อมตัวอย่างที่สามารถนำไป Implement ได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม

วิทยากร

อาจารย์ธนเดช ธาณี (อ.ต้น)

- กรรมการผู้จัดการ สถาบัน People Develop Center
- วิทยากรและที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญพัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหาร 28 ปี
- วิทยากรพิเศษด้าน HRD ของ SGS ACADEMY
- วิทยากรพิเศษด้าน HRD คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- วิทยากรพิเศษด้าน HRD กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 3,600 บาท ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7 %
เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
ราคานี้รวมเอกสาร อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
***สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง ตามพระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ใช้ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2548 เป็นต้นไป

หัวข้อในการเรียนรู้

เริ่มลงทะเบียน 08.30 น.-09.00 น.

ส่วนที่ 1 : สารความรู้เกี่ยวกับ HRBP

- HRBP คืออะไร
- ทำไม HR ต้องเปลี่ยนตัวเองเป็น Business Partner
- ความสำคัญของ HRBP ต่อองค์กร
- ความแตกต่างระหว่าง HRBP และ HR Function
- ถ้าโครงสร้างองค์กรไม่มีฝ่าย HRBP แล้วจะเป็น HRBP ได้อย่างไร “รอ หรือ เริ่ม” ???

ส่วนที่ 2 : บทบาทและทักษะสำคัญของ HRBP ในการเป็นที่ปรึกษา หุ้นส่วนธุรกิจ หรือเพื่อนคู่คิดของผู้บริหาร

- บทบาทสำคัญของ HRBP ในการเป็นที่ปรึกษา หุ้นส่วนธุรกิจ หรือเพื่อนคู่คิดของผู้บริหาร
- HRBP Skills ที่ช่วยสร้างมูลค่าให้กับองค์กร

ส่วนที่ 3 : เทคนิคการสร้างคุณค่าให้องค์กรแบบ HRBP ด้วยการวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ด้าน HR (HR Strategic Partner) ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

- 3 เครื่องมือในการวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ด้าน HR ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
- แนวทางการวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ด้าน HR (HR Strategic Partner) ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

Workshop 1 : ฝึกปฏิบัติกำหนดกลยุทธ์ด้าน HR (HR Strategy) ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

- แนวทางการบริหารเชิงกลยุทธ์ ด้วยการจัดทำแผนงานด้าน HR ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

ส่วนที่ 4 : เทคนิคการสร้างคุณค่าให้องค์กรแบบ HRBP ด้วยการวิเคราะห์และพัฒนาองค์กร (Organization Development : HROD) ให้สอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจ

- กระบวนการพัฒนาองค์กร (Organization Development Process)
- แนวทางการวิเคราะห์องค์กร (Organization Development : HROD)

Workshop 2 : ฝึกปฏิบัติวินิจฉัยองค์กรในการจัดทำ Organization Development

- จะยอมรับความเสี่ยง หรือบริหารการเปลี่ยนแปลงดี ???
- แนวทางการออกแบบและพัฒนาองค์กรด้วย HROD

ส่วนที่ 5 : เทคนิคการสร้างคุณค่าให้องค์กรแบบ HRBP ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงด้าน HR (HR Transformation) ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

- แนวทางการบริหารการเปลี่ยนแปลงด้าน HR (HR Transformation)
- HR Transformation Mindset
- การจัดทำแผนการดำเนินงาน HR Transformation เปลี่ยน HR Function เป็น HR Business Partner
- การวิเคราะห์งานด้าน HR ในการออกแบบระบบ

Workshop 3 : ฝึกปฏิบัติจัดทำและนำเสนอแผนการดำเนินงาน HR Transformation เปลี่ยน HR Function เป็น HR Business Partner

การเป็นหุ้นส่วนธุรกิจแบบ HR Business Partner (HRBP)

วันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566

แบบฟอร์มการลงทะเบียน

เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วม กรุณากรอกรายละเอียดให้ครบทุกช่อง

ชื่อบริษัท _____ ประเภทธุรกิจ _____

☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขาที่ _____ เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่ _____

ผู้ประสานงาน _____ โทรศัพท์ _____ ต่อ _____

อีเมล(โปรดระบุ) _____ โทรสาร _____

1. ชื่อ-นามสกุล _____ ตำแหน่ง _____

อีเมล(โปรดระบุ) _____ มือถือ (โปรดระบุ) _____

2. ชื่อ-นามสกุล _____ ตำแหน่ง _____

อีเมล(โปรดระบุ) _____ มือถือ (โปรดระบุ) _____

3. ชื่อ-นามสกุล _____ ตำแหน่ง _____

อีเมล(โปรดระบุ) _____ มือถือ (โปรดระบุ) _____

จำนวนผู้เข้าร่วม	อัตราค่าสัมมนา	ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3%	สุทธิ
1 ท่าน	3,600.00	252.00	108.00	3,744.00

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

โทรศัพท์ 085-938-6299, 082-4235915

ลงทะเบียนสำรองที่นั่ง

กรอกแบบฟอร์ม ส่งมายัง

> อีเมล brainassetsale1@gmail.com



วิธีการชำระเงิน

- ☐ โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงเทพ สาขาน้ำแก้ว
- ☐ เลขที่บัญชี 287-0-26170-4
- ☐ เช็คขีดคร่อมสั่งจ่ายบริษัท เบรินแอสเสท เซฟตี้ เทรนนิ่ง จำกัด

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย

บริษัท เบรินแอสเสท เซฟตี้ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)
99/63 ซอยพุทธบูชา 36 แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี: 0105563158712

การแจ้งยกเลิก: ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 15 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม ร้อยละ 10 ของค่าสมัคร และในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 7 วัน บริษัทฯ จะคืนเงินร้อยละ 50 ของค่าสมัคร นอกเหนือจากนี้แล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น

หมายเหตุ เมื่อชำระค่าสัมมนาเรียบร้อยแล้วโปรดส่งใบPay-in เพื่อเป็นหลักฐานการยืนยัน